

採用活動における就活ハラスメント防止方針

本方針は、「飛島グループ 人権基本方針」に基づき、採用活動における就活ハラスメント防止を目的として定めるものです。

1. 方針の宣言

当社は、採用選考において、応募者に対するセクシャルハラスメント、パワーハラスメントをはじめ、人種、宗教、障がい等を理由とする一切の差別的言動や不適切な行為を禁止します。

2. 対象者

本方針の対象者となる応募者には、当社の選考への応募者に限らず、OB・OG訪問者、会社説明会・1day仕事体験等の企業研究・就職関係イベント参加者、内(内々)定者も含まれます。

3. 対象となる行為

以下に掲げるものは例示であり、これらに限定されるものではありません。

- ・ 業務や採用試験に関係のない質問(容姿、年齢、家族構成、恋愛経験等)
- ・ 身体的な接触や性的・差別的な言動
- ・ SNS等を利用した業務外の個人的な連絡
- ・ プライベートな食事へ誘い、及びこれに類する言動
- ・ 内定辞退(オワハラ)を強要する言動

4. 採用面接時におけるルール

- ・ 面接時間は 9時00分～ 17時00分の間とする。
(応募者の都合により前述の時間帯が難しい場合を除く。)
- ・ 面接場所は会社施設(本社・事業所)とする。
- ・ 面接の実施体制として当社面接官は2名以上とする。
- ・ 就職活動に関する連絡は電話または会社端末を使用したメールとし、私用端末の使用を禁ずる。

5. 相談窓口の設置

万が一、当社従業員によるハラスメント行為があった場合、又は疑われる場合は、下記の窓口までご相談ください。事実関係を確認のうえ迅速かつ適切に対応し、ハラスメント行為が明らかとなった場合は、その是正・救済に取り組みます。

なお、相談・申告を理由とする不利益な取扱いはい行いません。

【就活ハラスメント相談窓口】

- ・ 窓 口 管理本部長 舟木(ふなき)
- ・ 電 話 番 号 070-4804-7620
- ・ メールアドレス kikaku.e@tequanauts.co.jp

6. 従業員等への対応

就活ハラスメントを未然に防ぐため、面接官及び採用担当者を含む全従業員に対し本方針を明示し、適切な採用選考及びハラスメント防止に関する教育・研修を実施します。